

Публичный отчет

О работе первичной профсоюзной организации МБОУ детский сад комбинированного вида №8 «Сандугачым» ММР за 2025 год.

По состоянию на 1 января 2026года в первичной профсоюзной организации МБДОУ №8 «Сандугачым» на профсоюзном учете состоит 27 сотрудников: все являются членами профсоюза, охват профсоюзным членством составляет 100% (в 2024- также 100%.) В учреждении работает 10 педагогов, 17 чел обслуживающий персонал). Женщин – 24, мужчин- 3.

По итогам 2025 года на профсоюзный учет принято 2 сотрудника, уволились из учреждения-0

Учет членов профсоюза ведется в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Профсоюза».

Основным документом социального партнёрства является коллективный договор на 2024-2027 г, который прошел уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского муниципального района».

Внесены изменения в коллективный договор в марте 2025г и в мае 2026г с уведомительной регистрацией в ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского муниципального района». С изменениями в коллективный договор сотрудники ознакомлены на производственном собрании.

Коллективный договор- правовой акт, регулирующий социально- трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать материальную помощь.

Ежегодно проводится мониторинг выполнения коллективного договора, в системе самообследования. Согласно заявлениям сотрудников оказывается материальная помощь (ведется реестр).

В 2020 голу проведена аттестация рабочих мест по (СОУТ) младшие воспитатели, работники пищеблока и технические работники получают дополнительную надбавку. Дополнительные отпуска за работу, ---чел за работу без больничного листа получили 20 сотрудников

В коллективном договоре в разделе «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии. Работники воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам: «Мамин день», родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; смерть детей, родителей, супруга, супруги, брат, сестра - три рабочих дня, переезд на новое место жительства

проводы сына на службу в армию , работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал, работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал; работникам, имеющим близких родственников (супруг, дети, брат, сестра), которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске – три дня на момент наступления события

В 2025 году в Республике Татарстан дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, с 1 января 2026 года должностной оклад учителя составит - 27.780 рублей, воспитателя – 27.650 рублей

В Менделеевском муниципальном районе единовременную выплату педагогическим работникам оплата которых регулируется майским Указом Президента Российской Федерации (от 07 мая 2012 года №597), осуществляющим трудовую деятельность только по основному месту работы и основной педагогической деятельности на момент издания приказа с учетом установленной нагрузки по тарификации:

при 1 ставке и более – в размере 100%

менее 1 ставке- пропорционально нагрузке.

С 2024года данные выплаты стали учитываться при начислении отпускных педагогическим работникам. В Менделеевском муниципальном районе сумма выплат за 1 ставку одинаковая, не зависимо от стажа, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Это важно для всех педагогов, особенно для молодых, начинающих профессиональную деятельность. В республике Татарстан успешно развивается система мер поддержки разных категорий работников образования.

С 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам. Введена награда для молодых педагогов «Яшь Моголлим. В ДООУ получает 1 педагог-Тихонова Алина Олеговна.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации.

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает процедуру аттестации педагогических работников. В нашем учреждении работают замечательные специалисты: - 5 педагога имеют высшую категорию , 2 педагога первую

квалификационную категорию, все работники своевременно проходят повышение квалификации-1 раз в три года. Все педагоги воспользовались льготой при аттестации, без прохождения экспертизы педагогической деятельности.

Работникам, проработавшим календарный год без листа временной нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск-3 дня, воспользовались 25 человек.

При поддержке профсоюза с 2023 года в Республике Татарстан для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санатории, но и самостоятельно выбрать сроки оздоровления и санаторий. В 2025 году сертификатами не воспользовались по личным причинам.

С 12 января 2026 года можно оформить путевку по проекту «Путевка от профсоюза» со скидкой 30%. Ежедневная скидка, например, в санаторий «Ижминводы» составляет 2тыс.руб на членов семьи -1тыс.рублей

В 2025 году льготами по данному проекту воспользовались -1 человек. Востребован проект «Профсоюзная путевка для членов профсоюза и членов их семей» с 20% скидкой в санатории: «Ижминводы», «Бакирово», «Жемчужина», «Ливадия», Васильевский».

Одно из достижений в деятельности территориальной организации- оформление дополнительной пенсии через негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места. получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. Наши работники получают доплату 300,0 руб ежемесячно получают 5 человек , выплаты для них будут производиться течение 10 лет, соответственно с индексацией.

Доброй традицией стало поздравление сотрудников с юбилейными датами. Юбилей отметили----- сотрудников, выплачено к юбилеям от 1000 до 3000 руб.

Профсоюзная организация совместно с администрацией учреждения особое внимание уделяет сотрудникам, которые находятся на заслуженном отдыхе. Приглашаем на праздники и делаем подарки неработающим пенсионерам.

Традиционными являются праздниками: День учителя (Дошкольного работника, Новый год, Восьмое марта. На проведение праздника-День учителя выделено---руб, восьмое марта- руб ,Новый год---руб,выездное совещание---руб. (Проводятся районные республиканские мероприятия-перечислить).

Ежегодно дети работников, поступающих в первый класс получают материальную помощь. Получили---чел на сумму---руб.

Наши сотрудники активно участвуют в спортивных соревнованиях: Лыжня Татарстана, легкоатлетическая эстафета, велопробег, участвуют в спартакиадах города Менделеевска.

В своей работе уделяем особое внимание формированию профсоюзного информационного пространства. Информацию стараемся довести до каждого члена профсоюза: на собраниях специальных совещаниях, используем профсоюзный стенд, имеется страничка на сайте учреждения.

Девиз профсоюза: «Наша сила- в единстве» и мы стремимся, чтобы каждый сотрудник чувствовал поддержку коллектива, чувствовал себя комфортно и уверенно.

Председатель профсоюзной организации Галиева Р.А.